

INFORME MENSUAL DE GESTIÓN PREVENTIVA

Municipalidad Lago Verde

Mes: Abril 2026

Profesional Responsable: Jeniver Oyarzún Candia

Cargo: Asesora en Prevención de Riesgos

1. INTRODUCCIÓN

Durante el mes de abril se continuó con la implementación y fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N°44, la Ley N°16.744 y normativa vigente.

Las actividades del periodo estuvieron orientadas principalmente al apoyo técnico a SECPLAN, capacitación de personal nuevo, desarrollo documental preventivo y fortalecimiento de la gestión en terreno.

2. ACTIVIDADES REALIZADAS

2.1 Apoyo técnico al Departamento de SECPLAN

Durante el mes se brindó apoyo directo al Departamento de SECPLAN en materias de seguridad y salud en el trabajo, asociado a proyectos de mejoramiento de infraestructura municipal, considerando:

- Asesoría en condiciones de seguridad para ejecución de obras.
- Revisión de actividades críticas.
- Apoyo en levantamiento de riesgos en terreno.
- Integración de criterios preventivos en ejecución de proyectos.

2.2 Capacitación a personal nuevo en obras de mejoramiento

Se realizó capacitación al personal recientemente contratado para obras de mejoramiento de recintos municipales, abordando:

- Riesgos asociados a las actividades.
- Medidas de control.
- Uso correcto de Elementos de Protección Personal (EPP).

- Responsabilidades según normativa vigente.

2.3 Elaboración de Procedimientos de Trabajo Seguro (PTS) y Matriz de Riesgos

Se desarrollaron los siguientes documentos para las obras en ejecución:

- Procedimientos de Trabajo Seguro (PTS) específicos para las actividades.
- Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (MIPER).

Estos documentos consideran:

- Identificación de tareas críticas.
- Evaluación de riesgos por actividad.
- Medidas de control jerarquizadas.
- Cumplimiento del Decreto Supremo N°44.

2.4 Desarrollo e implementación de IRL por especialidad

Se elaboró la Información de Riesgos Laborales (IRL) específica para personal que desempeña funciones en:

- Soldadura
- Carpintería

Posteriormente se realizó:

- Capacitación formal del contenido del IRL.
- Explicación de riesgos específicos por tarea.
- Medidas preventivas obligatorias.
- Firma de respaldo de capacitación conforme a normativa vigente

2.5 Capacitación en uso de EPP y matriz de riesgos

Se ejecutaron capacitaciones dirigidas a:

- Personal de obras municipales.
- Personal de Tapera.
- Personal de Amengual.

Contenidos abordados:

- Uso correcto y obligatorio de EPP.
- Identificación de riesgos según matriz.
- Medidas de control aplicables.
- Responsabilidad del trabajador en autocuidado.

2.6 Capacitación a personal de Áreas Verdes

Se realizó capacitación a personal contratado bajo modalidad Código del Trabajo en funciones de áreas verdes, abordando:

- Procedimientos de Trabajo Seguro en labores de áreas verdes.
- Uso adecuado de herramientas.
- Riesgos asociados a la actividad.
- Uso obligatorio de EPP.
- Funcionamiento del seguro de accidentes laborales (Ley N°16.744).

2.7 Continuidad del programa de pausas activas

Se dio continuidad a las actividades de pausas activas en distintos departamentos municipales, con el objetivo de:

- Reducir la fatiga laboral.
- Prevenir trastornos musculoesqueléticos (TMERT).
- Promover el bienestar laboral.

2.8 Reactivación del Sistema de Certificación Ambiental Municipal (SCAM)

Durante el mes se gestionó la reactivación del proceso SCAM, realizando:

- Coordinación con la encargada regional Nicol Ceron.
- Contacto formal con el Sistema de Certificación Ambiental Municipal.
- Vinculación con el Ministerio del Medio Ambiente.

Objetivo:

- Retomar el proceso de certificación ambiental municipal.
- Integrar gestión ambiental con la gestión preventiva.



3. AVANCE GENERAL DEL SISTEMA PREVENTIVO

Durante abril se logró:

- Fuerte avance en implementación en terreno.
- Capacitación efectiva de personal nuevo.
- Desarrollo de documentación crítica (PTS, MIPER, IRL).
- Integración de empresas y unidades externas.
- Vinculación con gestión ambiental (SCAM).

Se evidencia una transición clara desde planificación hacia ejecución operativa del sistema.

4. ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA MAYO

- Continuación de capacitaciones por área.
- Seguimiento de cumplimiento de PTS en terreno.
- Supervisión de uso de EPP.
- Avance en implementación del protocolo psicosocial.
- Continuidad de pausas activas.
- Desarrollo de acciones SCAM.

5. CONCLUSIÓN

El mes de abril permitió consolidar la implementación práctica del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, destacando la capacitación directa en terreno, la formalización documental y la articulación con áreas estratégicas como SECPLAN y gestión ambiental.

Se continúa avanzando en una gestión preventiva moderna, integrada y alineada al Decreto Supremo N°44.

Jeniver Ovarzún Candia

