



REF.: LLAMADO A CONCURSO PUBLICO
INGRESO A LA PLANTA DIRECTIVA
GRADO 8°.-

DECRETO: N° 323_ /

LAGO VERDE, 03 DE MARZO DE 2017

VISTOS : La necesidad de llamar a concurso público para proveer el cargo de Director de Control, Grado 8° de la E.M.S., cuya función es esencial para el normal funcionamiento de la Municipalidad, cargo que existe en la planta Municipal generado por el decreto Afecto N° 042 de fecha 25.11.2014, 01.12.2014, por el imperativo legal que establece la Ley N° 20.742, que crea el cargo de Director de Control; El artículo 15 y siguientes de la Ley N° 18.883, sobre Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales; La Ley N° 19.280, del 16.12.1993; El D.F.L. 186/19.321, publicado en el diario oficial el 18 de octubre de 1994; Las bases de selección tituladas Concurso Publico aprobadas por acuerdo N° 08 de fecha 24 de febrero de 2017, del Honorable Concejo Municipal de Lago Verde y **TENIENDO PRESENTE;** las atribuciones que me confiere la Ley N° 18.695 Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades y posteriores modificaciones; Lo establecido en la Ley N° 18.883, Sobre la Subrogancia de Cargos, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales; La Ley N° 19.280, que modifica el Estatuto Administrativo.

DECRETO : 1.- LLAMASE a Concurso Publico, para proveer el siguiente cargo en la Planta de la de Ilustre Municipalidad de Lago Verde.

- Cargo: Director de Control
- Planta: Directiva
- Grado: 8° de la E.M.S.

2.- CONFORMESE el comité de selección en los términos señalados en la Ley N° 18.883:

- ✓ Secretario Municipal
- ✓ Director de Administración y Finanzas (DAF)
- ✓ Director de Desarrollo Comunal (DIDECO)

3.- PUBLIQUESE un aviso en un medio escrito de mayor circulación regional, el día Viernes 03 y Sábado 04 de Marzo de 2017, Fijense avisos en la página Web Municipal y comuníquese a todas las direcciones Municipales de la XI Región de Aysén.

4.- ANOTESE, COMUNIQUESE, PUBLIQUESE EN EL PORTAL DE TRANSPARIENCIA y una vez hecho, **ARCHIVASE**



PEDRO BASTIAS HOFFMANN
SECRETARIO MUNICIPAL (S)

ACP/PBH/abh.

DISTRIBUCION:

- Of. De Partes y Archivo
- Secretaria Municipal
- Comisión de Selección (3)



ALBERTO CARVALLO PEREZ DE ARCE
ALCALDE (S)

PROVIDENCIA

REF: Concurso Publico Director de Control

Nº _____/

Pase a: Alcalde Titular

- Anexar datos
- Verlo con Sr. Alcalde
- Téngase presente
- Archivo Dpto.
- Archivo general

- Su consideración
- Vº Bº Hecho, vuelva
- Dar respuesta
- Pres. por respuesta
- Pronto pago

OBSERVACIONES
Su resolución

Respondido el:

Ord. Nº

Firmas



I. MUNICIPALIDAD DE LAGO VERDE

MEMORANDUM INTERNO

A : NELSON OPAZO LOPEZ
ALCALDE MUNICIPALIDAD DE LAGO VERDE

DE : COMISION DE SELECCION

1.- *En cumplimiento al decreto Alcaldicio Exento N° 323, relacionado con el llamado a concurso público para proveer el cargo de Director de Control, Planta Directivo Titular Grado 8° de la E.M. de S. de la Municipalidad de Lago Verde, esta comisión de selección, adjunta los siguientes antecedentes del proceso:*

- *Bases del Concurso Publico y Decreto Alcaldicio*
- *Publicación diario regional*
- *Carpeta de postulación de José Garrido Soto*
- *Carpeta de postulación de Carlos Mella Atton*
- *Mail de fecha 13.04.2017, para entrevista personal*
- *Cd grabación entrevista realizada a postulantes*
- *Evaluación y ponderación*
- *Acta firmada por integrantes comisión*

Atentamente,



PEDRO BASTIAS HOFFMANN
SECRETARIO MUNICIPAL (S)

LAGO VERDE, 14 de Marzo de 2017.-

DISTRIBUCION:

Al Señor Alcalde ✓
cc. Integrantes Comisión
ci. Secretario Municipal
PBH/pbh.



ACTA DE CONCURSO PUBLICO 2017

CARGO: DIRECTOR DE CONTROL, PLANTA DIRECTIVO TITULAR, GRADO 8° E.M.S

En Lago verde, a 14 días del mes de marzo siendo las 15:30 horas, se ha reunido el Comité Selección de Postulantes con el fin de dar cumplimiento al decreto Exento N° 323, del 03 de marzo del 2017, y a lo estipulado en el Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales, Ley 18.883, art. 19 y 32, con el objetivo de efectuar la entrevista personal y evaluación antecedentes contempladas en las Bases.

ANTECEDENTES:

1. Evaluación :

En este punto, se incluyen los puntajes de los postulantes, a partir de los criterios que se desglosan a continuación:

A) Experiencia Laboral 30%

B) Estudios 30%

C) Aptitudes Especificas para el Desempeño del Cargo 40%

2. En conformidad el Comité de selección de postulantes siendo las 17:15 horas y en vista que se han realizados las entrevistas personal a los postulantes y revisión de antecedentes y aplicación de pauta de evaluación del Llamado Concurso Publico, entrega resultados de la etapa y firma para constancia:

Nombre Postulante	Experiencia Laboral	Estudios	Actitudes Especificas para el cargo	Resultado Final
	30%	30%	40%	100%
Carlos Mella Atton	15%	18%	38%	71%
José Garrido Soto	15%	18%	34%	67%

3. Remítase acta con los antecedentes al Señor Alcalde para su resolución.

Para constancia firma:


Alberto Carvallo Pérez de Arce

Director DIDECO




Rubén Salazar Leiva

Director DAF




Pedro Bastías Hoffmann

Secretario Municipal (S)

1) EXPERIENCIA LABORAL : 30% (100 puntos)

Tiempo de Experiencia Laboral	Experiencia municipal	Carlos Mella Atton	José Garrido Soto
Más de 5 años	100	-	-
Menor a 5 años	50	50	50
Sin experiencia	0	-	-
RESULTADO PONDERACION	TOTAL	50	50
RESULTADO	%	15%	15%

2) ESTUDIOS : 30% (100 puntos)

Títulos preferentes	Ponderación I	Carlos Mella Atton	José Garrido Soto
Contador Auditor, Abogado, Ing. Comercial, Ing. De Ejecucion en Administración Publica, Contador Gral. O Tecnico en Auditoria	60	60	60
Otros Títulos acorde al cargo	40	-	-
RESULTADO PONDERACION	TOTAL	60	60
RESULTADO	%	18%	18%

3) ACTITUDES ESPECIFICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO: 40% (100 PUNTOS)

En la entrevista personal, se evaluarán las amplitudes que demuestre frente al comité de Selección, especialmente las que digan relación con las competencias personales, interpersonales, roles como liderazgo, comunicación, capacidad de análisis, propuesta, objetivos personales, conocimiento general del cargo del área de desempeño.

Títulos preferentes	Factores	Carlos Mella Atton	José Garrido Soto
Capacidad Analítica	10 – 5 – 1	10	10
INTERES	10 – 5 – 1	10	10
Conocimiento de tareas a realizar	10 – 5 – 1	10	5
Expresión Corporal	10 – 5 – 1	10	10
Expresión Verbal	10 – 5 – 1	10	10
Presencia Personal	10 – 5 – 1	5	10
Capacidad de Argumentación	10 – 5 – 1	10	5
Orientación al Logro	10 – 5 – 1	10	10
Manejo la situación de entrevista	10 – 5 – 1	10	5
Solución de problemas	10 – 5 – 1	10	10
RESULTADO PONDERACION	TOTAL	95	85
RESULTADO	%	38%	34%



PEDRO BASTIAS HOFFMANN
SECRETARIO MUNICIPAL (S)